



ข้อบังคับกรรมการพัฒนาชุมชน

ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙

.....

ตามที่ กรรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำข้อบังคับกรรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๒ และมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๓ นั้น เนื่องจากทั้งสองฉบับมีลักษณะใกล้เคียงกัน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีมติ เสนอเห็นควรให้รวบรวมไว้เป็นฉบับเดียวกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบังคับใช้ให้เป็นไปในแนวทาง เดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ กรรมการพัฒนาชุมชนจึงออกข้อบังคับ ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับกรรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๒

(๒) มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชน” หมายความว่า รวมรวมถึง พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด กรรมการพัฒนาชุมชน

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

“จรรยา” หมายความว่า กรอบมาตรฐานความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชนต้องยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๖ ข้าราชการกรรมการพัฒนาชุมชนต้องยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน ศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติและมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๘ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องเน้นหนักในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย พึ่งตนเอง ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะและปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิต

ข้อ ๙ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องอำนวยความสะดวกและพร้อมที่จะให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๐ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องเป็นที่พึ่งของผู้ได้บังคับบัญชา ประชาชน และองค์กรชุมชน ด้วยความเป็นธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ และถูกต้องตามกฎหมาย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

ข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมและจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาทักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน