



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการให้เป็นตามหลักความโปร่งใส เริ่มสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนและเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อประชาชน

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ซึ่งในมติที่ ๑ กำหนดให้ต้องมีบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ผลงานเด่น (พิจารณาจากการประกวดทุกกิจกรรม)
๓. รางวัลข้าราชการดีเด่น,รางวัลข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี,รางวัลข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน (ระดับจังหวัดและระดับประเทศ)
๔. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรมของกลุ่มงาน
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา
๖. อื่นๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท,การส่งงาน,เสียสละ,มีส่วนร่วม ฯลฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางณัฐพัชญ์ มุสิกะปาน)
พัฒนาการจังหวัดกำแพงเพชร